

# Nachhaltigkeitskennzahlen

Internes Nachhaltigkeitsmanagement bei ecos

März 2024



# Internes Nachhaltigkeitsmanagement bei ecos

Gemeinsam mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir verschiedene Kennzahlen (KPIs bzw. Key Performance Indicators) definiert, um unseren Fortschritt zu messen. Hier stellen wir Ihnen die Ergebnisse einiger ausgewählter KPIs für das Jahr 2023 vor.

Legende:



weiblich\*

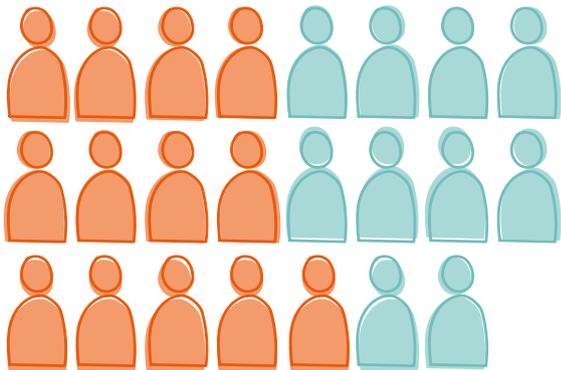
männlich\*

\* Wir schätzen und unterstützen Personen jedes Geschlechts und bieten einen Arbeitsplatz für alle. Aktuell arbeiten nur Personen bei uns, die sich als weiblich oder männlich identifizieren, deswegen weisen wir die Daten entsprechend aus.

\*\*Personen, die je nach Arbeitsaufwand hinzugezogen werden, um im IT- oder Admin-Team auszuhelfen.

## Diversität und Anstellungsbedingungen

Anzahl der Angestellten insgesamt (23)



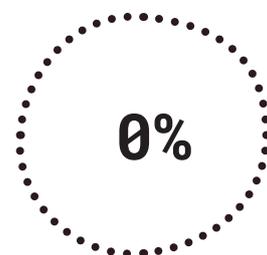
Anzahl der unbefristeten Angestellten (23)



Anzahl der Angestellten mit nicht garantierten Arbeitsstunden\*\* (2)



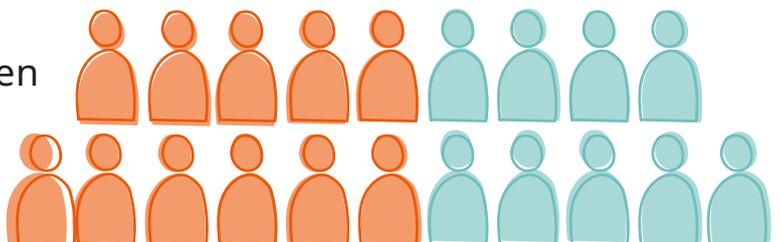
Anzahl der befristeten Angestellten (0)



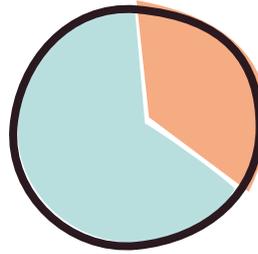
Anzahl der vollzeitbeschäftigten Angestellten (3)



Anzahl der teilzeitbeschäftigten Angestellten (20)

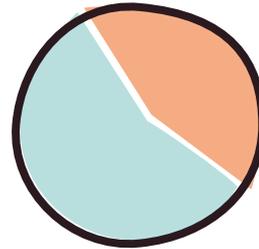


## Diversität im Verwaltungsrat

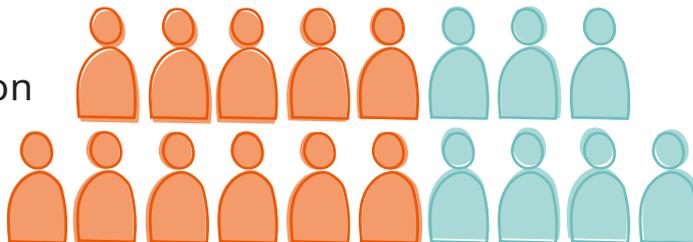


## Diversität der Angestellten

Personen in Führungspositionen



Personen ohne Führungsposition



## Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden

Teilergebnis aus unserer Mitarbeitendenumfrage von 2023 zur Zustimmung bei der nachfolgenden Aussage (Skala: 1 = „stimme überhaupt nicht zu“ bis 6 = „stimme voll zu“):

Ich identifiziere mich mit der Vision, der Mission und den Werten von ecos.

**5.6**

Ich freue mich, zur Arbeit zu gehen.

**4.6**

Ich fühle mich ermutigt, Ideen und Verbesserungsvorschläge einzubringen.

**5.3**

Mein Geschlecht oder mein kultureller Hintergrund führt bei ecos zu keiner Benachteiligung.

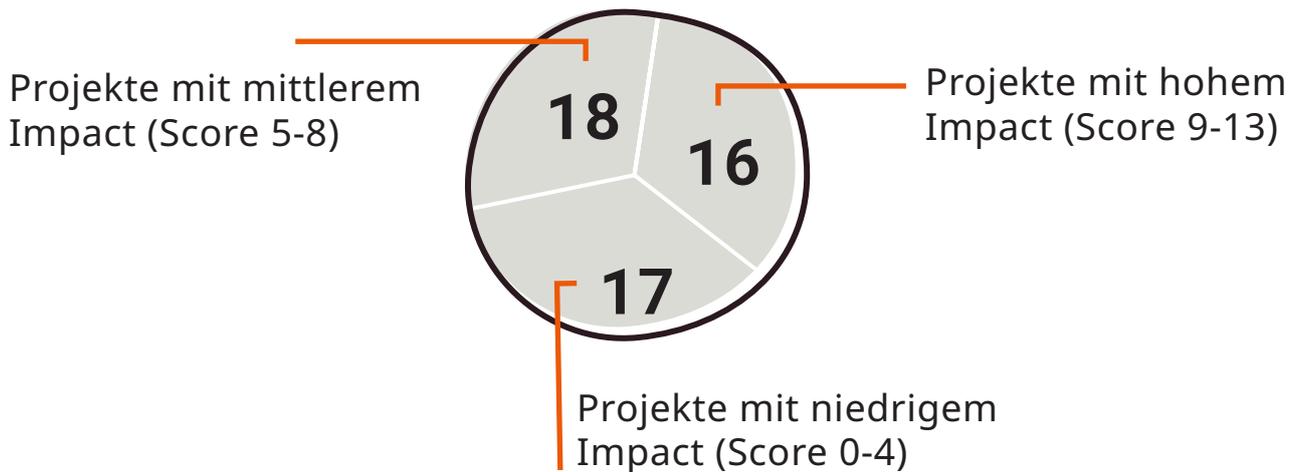
**5.4**

Kontinuierliche Weiterbildung von Mitarbeitenden wird bei ecos gefördert.

**4.8**

## Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden

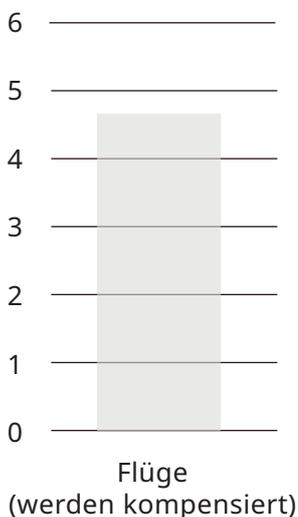
Ergebnis unserer intern entwickelten ecos Impact Analyse, mit der wir erheben, wie gross der positive Impact unserer Projektarbeit ist. Wir schätzen den Impact unserer Projekte, indem wir Punkte entlang der folgenden Kriterien vergeben und daraus einen Score ermitteln: Beeinflusste SDGs (Sustainable Development Goals), Reduktion von Treibhausgasen, Klimarisiken, Biodiversitätsförderung, Stärkung sozialer Nachhaltigkeit, Nachhaltigkeitssensibilisierung, Nachhaltigkeitskommunikation, Partizipation, systemischer Wandel, Replizier- und Skalierbarkeit der Projekte. Gemäss dem Score werden die Projekte eingestuft in Projekte mit hohem, mittlerem oder niedrigem Impact.



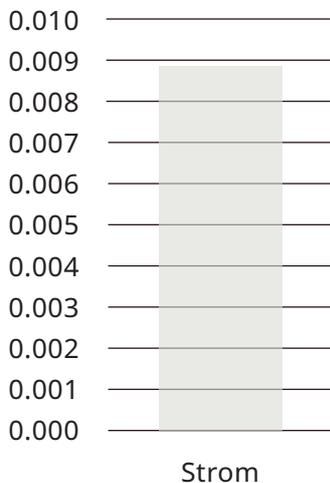
## Unser Treibhausgas-Fussabdruck

Erzeugte Treibhausgasemissionen pro Jahr in Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent unter Berücksichtigung aller Treibhausgase gemäss GHG Protocol für nicht vermeidbare (kompensierte) Flüge in Scope 3 sowie für Strom und Fernwärme in den Scopes 1 und 2.

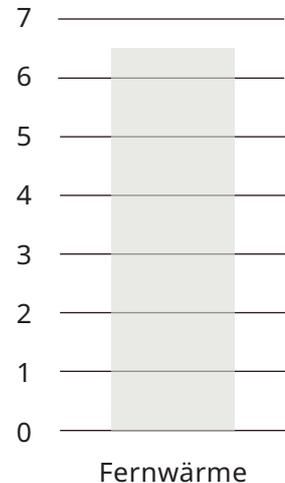
Erzeugte CO<sub>2</sub>-Äquivalente in t im Jahr 2023



Erzeugte CO<sub>2</sub>-Äquivalente in t im Jahr 2023



Erzeugte CO<sub>2</sub>-Äquivalente in t im Zeitraum 2020/2021\*



\*Für Fernwärme beziehen sich die Werte auf die Abrechnungsperiode, sie gelten also vom 1.7.2020 bis zum 30.6.2021. Neuere Daten liegen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung nicht vor.